

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНЫЙ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16.01.2018 | **ЗАТО Солнечный** | № \_\_7\_ |

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА**

**В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО СОЛНЕЧНЫЙ**

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 29.12.2017 г. № 499-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 г. № 247-пп», на основании Федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ЗАТО Солнечный, администрация ЗАТО Солнечный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных организациях образования ЗАТО Солнечный, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Солнечный от 25.08.2017 г. № 130 «О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных организациях образования ЗАТО Солнечный» (далее – Положение) следующие изменения:

а) пункты 2.1. и 2.1.1. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников организаций образования

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx2M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 4 222 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx5M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Младший воспитатель | 6 003 |
| [Должности](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx9M) педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 7 386 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 7 683 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 7 831 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель[\*](#P163); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор[\*\*](#P164); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 7 967 |
| [Должности](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47DrEx8M) руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей[\*\*\*](#P165) | 7 652 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)[\*\*\*\*](#P166), | 7 914 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) | 8 179 |

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.»;

б) пункт 2.4 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в государственных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, в соответствии с приложением [1](http://base.garant.ru/47462556/#block_1300)  к настоящему Положению.»;

в) пункт 3.1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области».»;

г) пункт 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FC7794B3793ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47FrEx9M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Медицинский и фармацевтический персонал [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FC7794B3793ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx0M) | |
| 1 квалификационный уровень | 4 222 |
| [Средний медицинский](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FC7794B3793ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx3M) и фармацевтический персонал | |
| 1 квалификационный уровень | 6 003 |
| 2 квалификационный уровень | 6 133 |
| 3 квалификационный уровень | 6 266 |
| 4 квалификационный уровень | 6 398 |
| 5 квалификационный уровень | 6 530 |
| [Врачи и провизоры](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FC7794B3793ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47DrEx0M) | |
| 1 квалификационный уровень | 6 728 |
| 2 квалификационный уровень | 6 993 |
| 3 квалификационный уровень | 7 124 |
| 4 квалификационный уровень | 7 387 |
| [Руководители структурных подразделений](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FC7794B3793ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47DrEx7M) учреждений  с высшим медицинским и фармацевтическим образованием  (врач-специалист, провизор) | |
| 1 квалификационный уровень | 7 652 |
| 2 квалификационный уровень | 7 914 |

»;

д) пункт 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7497B67E3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx0M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Должности работников физической культуры и спорта [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7497B67E3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx1M) | |
| 1 квалификационный уровень | 4 222 |
| 2 квалификационный уровень | 5 013 |
| Должности работников физической культуры и спорта [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7497B67E3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx5M) | |
| 1 квалификационный уровень | 6 133 |
| 2 квалификационный уровень | 6 728 |
| 3 квалификационный уровень | 6 860 |
| Должности работников физической культуры и спорта [третьего уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7497B67E3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47DrEx0M) | |
| 1 квалификационный уровень | 7 256 |

»;

е) пункт 6.1 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C4r7x6M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C5r7xFM) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, комендант | 3 984 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Старший кассир | 4 175 |
| Общеотраслевые должности служащих [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C5r7xBM) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инспектор по кадрам, лаборант | 5 870 |
| Техники всех специальностей без категории |
| Администратор, переводчик-дактилолог, художник |
| 2 квалификационный уровень | |
| Старший инспектор по кадрам | 5 988 |
| Техники всех специальностей второй категории |
| Заведующий канцелярией, складом, хозяйством |
| 3 квалификационный уровень | |
| Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием | 6 108 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущий техник, механик | 6 233 |
| Общеотраслевые должности служащих [третьего уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C6r7xEM) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Без категории: инженер, инженер всех специальностей, бухгалтер, специалист по кадрам | 6 550 |
| 2 квалификационный уровень | |
| II категория: инженер, инженер всех специальностей, бухгалтер | 6 746 |
| 3 квалификационный уровень | |
| I категория: инженер всех специальностей, бухгалтер | 6 944 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущие инженер всех специальностей, бухгалтер | 7 157 |
| 5 квалификационный уровень | |
| Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 7 367 |
| Общеотраслевые должности служащих [четвертого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C6r7x7M) | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Начальники отделов информации, кадров, юридического и др. | 7 652 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Главные механик, энергетик, технолог[\*](#P411) | 7 914 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 10 553 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.»;

ж) пункт 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ | 3 826 |
| 2 разряд работ | 3 957 |
| 3 разряд работ | 4 155 |
| 4 разряд работ | 5 870 |
| 5 разряд работ | 5 988 |
| 6 разряд работ | 6 108 |
| 7 разряд работ | 6 233 |
| 8 разряд работ | 6 359 |

»;

з) пункт 8.1 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с [приложением 3](#P1048) к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | |
| I | II | III | IV |
| Руководитель организации образования | 16 148 | 14 560 | 13 059 | 11 608 |

»;

и) пункты 8.1.1. и 8.1.2. раздела 8 Положения – признать утратившими силу;

к) пункт 9.13 раздела 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- педагогическим работникам образовательных организаций:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПКГ | Надбавка за квалификационную категорию, руб. | |
| высшая | первая |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 4 700 | 2 686 |
| 2 квалификационный уровень | 4 889 | 2 794 |
| 3 квалификационный уровень | 4 984 | 2 848 |
| 4 квалификационный уровень | 5 070 | 2 897 |

- работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;»;

л) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Постановлению;

м) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему Постановлению;

н) приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему Постановлению.

2. Руководителям организаций образования внести соответствующие изменения в Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников организации в соответствии с данным Положением.

3. Руководителям организаций образования уведомить в письменной форме работников организации об изменениях условий оплаты и стимулировании труда с 01 января 2018 г.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Городомля на Селигере» и размещению на официальном сайте администрации ЗАТО Солнечный.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Хлебородову Т.В.

**Глава администрации ЗАТО Солнечный В. А. Петров**

Приложение 1

к постановлению администрации ЗАТО Солнечный

от «16» января 2018 № 7

«Приложение 1

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в организациях образования ЗАТО Солнечный

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку**

**одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) | | |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | до 2,2 | до 2,2 | до 2,2 |
| Начальной подготовки | Первый год обучения | до 3 | до 3 | до 3 |
| Свыше 1 года обучения | до 6 | до 5 | до 4 |
| Тренировочный | Первый и второй годы обучения | до 9 | до 8 | до 7 |
| Свыше двух лет обучения | до 15 | до 13 | до 11 |

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.»

Приложение 2

к постановлению администрации ЗАТО Солнечный

от «16» января 2018 № 7

«Приложение 2

к Положению о порядке и условиях оплаты

и стимулирования труда в организациях

образования ЗАТО Солнечный

**Численный состав занимающихся и объем тренировочной**

**работы на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) 2 | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) 1 | Углубленной специализации | Устанавливается образовательной организацией | 8 - 10 | 12 | 18 |
| Начальной специализации | 10 - 12 | 14 | 12 |
| Начальной подготовки | Свыше одного года | Устанавливается образовательной организацией | 12 - 14 | 20 | 8 |
| До одного года | 14 - 16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 10 | 15 - 20 | 30 | до 6 3 |

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.».

Приложение 3

к постановлению администрации ЗАТО Солнечный

от «16» января 2018 № 7

«Приложение 3

к Положению о порядке и условиях оплаты

и стимулирования труда в организациях

образования ЗАТО Солнечный

**Показатели и порядок отнесения организаций**

**образования к группам по оплате труда руководителей**

Раздел I

Показатели для отнесения организаций образования

к группам по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| Образовательные организации | | |
| 1. Количество обучающихся в образовательных организациях | Из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях | Из расчета за группу | 10 |
| 4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: |  |  |
| в многопрофильных | За каждого обучающегося | 0,3 |
| в однопрофильных:  клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего) | 0,5 |
| 5. Количество работников в образовательной организации | За каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  | высшую квалификационную категорию | 1 |
| 6. Наличие групп продленного дня | За каждую группу | до 20 |
| 7. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное структурное подразделение  до 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| 8. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.): |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп | За каждую группу | 5 |
| тренировочных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | до 10 |
| 10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН | до 15 |
| 11. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | до 15 |
| 12. Наличие: автотранспортных средств, другой самоходной техники на балансе образовательной организации | За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе | до 3, но не более 20 |
| 13. Наличие обучающихся в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 14. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | За каждый вид | до 15 |
| 15. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) | За каждого обучающегося | 1 |

Раздел II

Порядок отнесения организаций образования

к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом муниципальной власти ЗАТО Солнечный в сфере образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеской спортивной школы, согласованными с органом исполнительной власти ЗАТО Солнечный в сфере образования.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 1](#Par1054) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается исполнительным органом муниципальной власти ЗАТО Солнечный в сфере образования по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается исполнительным органом муниципальной власти ЗАТО Солнечный в сфере образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

а) по общеобразовательным и дошкольным образовательным организациям - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по организациям дополнительного образования и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Организации дополнительного образования, финансируемые из областного бюджета Тверской области, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Исполнительный орган муниципальной власти ЗАТО Солнечный в сфере образования устанавливает показатели по организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) образовательной организации | Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Организации дополнительного образования, дошкольного образования, общеобразовательные организации | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |

».