

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНЫЙ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 14.08.2015г. | **ЗАТО Солнечный** | № 193 |

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗАТО СОЛНЕЧНЫЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F761w4u0J) и [144](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF7035BB20E3EBB59C4DEE2814AE06D9A7512543B765E683BFB370F76Dw4u5J) Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация ЗАТО Солнечный Тверской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Положение](consultantplus://offline/ref=3D1B9635139EB921BF702BB6368FB1BB9B4EB2231CA10D8DF30E7E1EE06CECD4F8FC29B2204AC828BC42A7w1uBJ) о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный (далее - Положение) (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И .о. главы администрации ЗАТО Солнечный В.А. Петров

Приложение

к Постановлению

администрации ЗАТО Солнечный

от 14.08.2015г. № 193

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда

в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный Тверской области

1. Настоящее Положение определяет основные принципы установления системы оплаты труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный.

2. Система оплаты труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный (далее - муниципальные учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливается с учетом:

3.1. единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=DDC626B0ACE57176473C9D165A63D1339DCC2256296A762385F802E224C8DD638A3599B3FD12A7D2oD17J) должностей руководителей, специалистов и служащих;

3.2. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3.3. государственных гарантий по оплате труда;

3.4. отраслевых положений о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный;

3.5. перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях;

3.6. перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях;

3.7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.8. мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

4. При установлении систем оплаты труда в муниципальных учреждениях используются следующие понятия:

4.1. заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты;

4.2. оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.3. базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.4. профессиональная квалификационная группа - группа профессий рабочих и должностей служащих, сформированная с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

4.5. компенсационные выплаты - указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный доплаты и надбавки, установленные к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тверской области;

4.6. стимулирующие выплаты - установленные в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу, указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях ЗАТО Солнечный доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты, установленные к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тверской области.

5. Введение отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, в том числе порядок и условия применения стимулирующих выплат, компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, устанавливается постановлениями Администрации ЗАТО Солнечный Тверской области.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Солнечный Тверской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета ЗАТО Солнечный Тверской области.